

Krankenstand und Betriebsklima

Die 10 wichtigsten Faktoren für schlechtes Betriebsklima

- ☞ Intrigen (71%)
- ☞ Anschwärzen (52%)
- ☞ Kollegenneid (49%)
- ☞ Chef-Launen (41%)
- ☞ Fehlende Anerkennung (41%)
- ☞ Faule Kollegen (38%)
- ☞ Hektik (35%)
- ☞ Angst um Arbeitsplatz (32%)
- ☞ Konkurrenzkampf (32%)
- ☞ Kollegen-Karriere (23%)

Die 10 wichtigsten Faktoren für gutes Betriebsklima

- ☞ Teamgeist (67%)
- ☞ Selbstständiges Arbeiten (65%)
- ☞ Chef-Lob (56%)
- ☞ Mitarbeiter-Kooperation (52%)
- ☞ Gerechte Arbeitsteilung (52%)
- ☞ Chef-Info (46%)
- ☞ Mitentscheidungen (45%)
- ☞ Mitarbeiter-Anerkennung (36%)
- ☞ Geregelte Arbeitszeit (35%)
- ☞ Arbeitsplatz-Gestaltung (33%)

CHECKLISTE - Krankenstand/Fehlzeiten in Ihrem Unternehmen ?

Wenn Sie nur eine der folgenden Fragen mit "ja" beantworten müssen, ist es an der Zeit, sich Gedanken über ein Programm zur Senkung des Krankenstands zu machen.

- Liegt die Krankheitsrate über der Quote in der entsprechenden Branche?
- Haben die Fehlzeiten in den letzten zwölf Monaten gegenüber dem Vorjahr um mindestens 1 Prozent zugenommen?
- Liegen die Fehlzeiten in einer oder mehreren Abteilungen deutlich über dem Durchschnitt?
- Beträgt der Anteil der Mitarbeiter, die sehr häufig fehlen, mehr als 30 Prozent des Personals, das auf der Fehlzeitenliste steht?
- Gibt es Bereiche mit besonders vielen Mitarbeitern, die häufig fehlen?
- Kann es sein, dass außergewöhnlich hohe Krankheitsraten in einzelnen Bereichen auf mangelnden Führungsfähigkeiten der Vorgesetzten beruhen?
- Klagen Mitarbeiter, die durch Fehlzeiten auffallen, über eintönige Arbeit oder Mängel in ihrem Arbeitsumfeld?

Faktoren für gutes und schlechtes Betriebsklima