

MARKON Leistungen



MARKON Führungskräftestudie,

denn schwache Vorgesetzte können viel Schaden anrichten

Nutzen Sie unsere Führungskräftestudie über Führungsqualitäten und Arbeits(un)zufriedenheit zu Ihrem Vorteil. Die Studie zeigt auf, welche Fehler Führungskräfte „bevorzugen“, womit sie ihren Mitarbeitern das Leben schwer machen und ihrem Unternehmen erheblichen Schaden zufügen. Auf der Basis von dreizehn Vollbefragungen mit mehr als dreißigtausend Mitarbeitern empfiehlt sich dieses Werk als Pflichtlektüre für alle Personalverantwortlichen, Personalleiter, Personalvertreter und Führungskräftetrainer.

Die Hauptthemen der Studie sind

1. Der Vorgesetzte - Was halten seine Mitarbeiter von seinen Führungsqualitäten?

2. Lust oder Frust - Die Quellen der Arbeits(un)zufriedenheit

Denn niemand kann Führungsqualitäten und Arbeitsplatzbedingungen besser beurteilen, als der Betroffene selbst!

Vierzehn „auffällige“ Ergebnisse zum Führungsverhalten der Chefs - Mit meinem Vorgesetzten bin ich nicht zufrieden, weil ...

- ... weil mein Chef keine Kritik an seinem Führungsverhalten akzeptiert, sagen Ø 69 %
- ... weil mein Chef bei wichtigen Entscheidungen meine Meinung nicht berücksichtigt, sagen Ø 63 %
- ... weil die Geschäftsleitung keine Zukunftssicherheit gewährleistet, sagen Ø 63 %
- ... weil ich mein Wissen und Können bei meiner Arbeit nicht einsetzen kann, sagen Ø 63 %
- ... weil das Verhalten meines Chefs mich nicht motiviert, sagen Ø 61 %
- ... weil mein Chef keinen Wert auf partnerschaftliche Teamarbeit legt, sagen Ø 59 %
- ... weil mein Chef gute Leistungen nicht lobend anerkennt, sagen Ø 57 %
- ... weil mein Chef Aufgaben und Ziele der gemeinsamen (meiner) Arbeit nicht mit mir bespricht, sagen Ø 54 %
- ... weil ich von meinem Chef über wesentliche Dinge meiner Arbeit nicht ausreichend informiert werde, sagen Ø 53 %
- ... weil mir mein Chef bei der Arbeit nicht hilft, wenn ich mal Schwierigkeiten habe, sagen Ø 46 %;
- ... weil sich mein Chef nicht für mich einsetzt, wenn ich mit einem Anliegen zu ihm komme, sagen Ø 46 %
- ... weil mir mein Chef keine selbständigen Arbeiten und Entscheidungsbefugnisse überträgt (Kompetenz und Verantwortung), sagen Ø 44 %
- ... weil ich mich von meinem Chef nicht gerecht (nicht fair) beurteilt fühle, sagen Ø 44 %
- ... weil mein Chef seine fachlichen Aufgaben nicht gut erfüllt, sagen Ø 40 %

Neun „auffällige“ Ergebnisse zur Arbeitslust - Mit meiner Arbeit bin ich nicht zufrieden, weil ...

- ... weil ich nicht genau weiß, was meine Kollegen in benachbarten Abteilungen tun, sagen Ø 72 %;
- ... weil meine Aufgaben nicht genau beschrieben und abgegrenzt sind, sagen Ø 54 %;
- ... weil mir meine Arbeit keine Möglichkeit gibt, mich über eine Leistung, über einen Erfolg zu freuen, sagen Ø 50 %;
- ... weil es mich stört, dass es zu viel unnötigen Bürokratismus gibt, sagen Ø 44 %;
- ... weil ich meine Arbeiten nicht nach eigenen Vorstellungen tun kann, sagen Ø 44 %;
- ... weil in meiner Abteilung kein gutes Klima herrscht, sagen Ø 39 %;
- ... weil ich meinen Arbeitsplatz in der Zukunft nicht für sicher halte, sagen Ø 35 %;
- ... weil ich zu oft bei meiner Arbeit gestört, unterbrochen werde, sagen Ø 29 %;
- ... weil in meiner Abteilung zu viele unnötige Arbeiten anfallen, sagen Ø 28 %;

Die Führungskräftestudie